

(六) 履行社會責任情形

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
<p>一、落實公司治理</p> <p>(一) 公司是否訂定企業社會責任政策或制度，以及檢討實施成效？</p> <p>(二) 公司是否定期舉辦社會責任教育訓練？</p> <p>(三) 公司是否設置推動企業社會責任專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及向董事會報告處理情形？</p> <p>(四) 公司是否訂定合理薪資報酬政策，並將員工績效考核制度與企業社會責任政策結合，及設立明確有效之獎勵與懲戒制度？</p>	<p>√</p> <p>√</p> <p>√</p> <p>√</p>		<p>(一) 1. 本公司已訂定企業社會責任守則，不定期舉辦環保與職安衛相關教育訓練、並由職安衛單位負責推動與宣導(內容包括：工安、防火、防震、緊急應變--等)。</p> <p>2. 104年12月~105年2月將總部B4停車位(22個)免費出借鄰居以善盡敦親睦鄰良好關係。</p> <p>3. 集團事業群之各建築均認養建地周邊人行道(種樹綠化與鋪面)，其中「旺洲極品」建築通過鑽石級候選資格。</p> <p>(二) 本公司由人資部定期安排社會責任相關教育訓練，均有宣導避免從事違反不公平競爭之行、確實履行納稅義務、反賄賂貪瀆，並建立適當管理制度等正確觀念。</p> <p>(三) 由管理處統籌規畫企業社會責任之推行工作，將定期向董事會報告處理情形。</p> <p>(四) 本公司訂有明確的薪資報酬及績效考核制度，並與社會責任政策結合。</p>	<p>無</p> <p>無</p> <p>無</p> <p>無</p>
<p>二、發展永續環境</p> <p>(一) 公司是否致力於提升各項資源之利用效率，並使用對環境負荷衝擊低之再生物料？</p> <p>(二) 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？</p> <p>(三) 公司是否注意氣候變遷對營運活動之影響，並執行溫室氣體盤查、制定公司節能減碳及溫室氣體減量策</p>	<p>√</p> <p>√</p> <p>√</p>		<p>(一) 本公司產品符合WEEE、ROHS、SVHC之規範。</p> <p>(二) 本公司依事業單位屬性不同制訂環境管理制度。</p> <p>(三) 本公司每月檢討用水、用電、用油及原料耗損情形，以期降低能源不必要之浪費，並達到節能減碳及溫室氣體減量之目的。</p>	<p>無</p> <p>無</p> <p>無</p>

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
略?				
三、維護社會公益				
(一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序?	√		(一) 本公司除依法令規定成立職工福利委員會，實施退休金制度外，公司另額外投保員工團體保險。	無
(二) 公司是否建置員工申訴機制及管道，並妥適處理?	√		(二) 本公司設有員工申訴制度。	無
(三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育?	√		(三) 本公司重視員工健康及安全，並定期由職安衛單位舉辦員工健檢、職安衛相關教育以提升全員正確認知。	無
(四) 公司是否建立員工定期溝通之機制，並以合理方式通知對員工可能造成重大影響之營運變動?	√		(四) 本公司透過每月定期舉辦的營運會議進行雙向溝通及說明營運變動情形。	無
(五) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫?	√		(五) 本公司人資部每年均依單位及員工需求規劃並實施教育訓練。	無
(六) 公司是否就研發、採購、生產、作業及服務流程等制定相關保護消費者權益政策及申訴程序?	√		(六) 本公司與客戶簽訂銷售合約時，即會約定消費者權益條款，產品外箱也附有品質問題之客服專線。	無
(七) 對產品與服務之行銷及標示，公司是否遵循相關法規及國際準則?	√		(七) 本公司行銷產品及服務均遵循相關法規及國際準則。	無
(八) 公司與供應商來往前，是否評估供應商過去有無影響環境與社會之紀錄?	√		(八) 本公司與供應商合作時，均會注意對方企業社會責任履行之情形。	無
(九) 公司與其主要供應商之契約是否包含供應商如涉及違反其企業社會責任政策，且對環境與社會有顯著影響時，得隨時終止或解除契約之條款?	√		(九) 本公司與供應商之合約，均訂有社會責任相關條款。	無

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
<p>四、加強資訊揭露</p> <p>(一) 公司是否於其網站及公開資訊觀測站等處揭露具攸關性及可靠性之企業社會責任相關資訊？</p>	√		(一) 本公司已訂定企業社會責任守則，並已揭露於公司網站。	無
<p>五、公司如依據「上市上櫃公司企業社會責任實務守則」訂有本身之企業社會責任守則者，請敘明其運作與所訂守則之差異情形：</p> <p>本公司已訂定企業社會責任守則，其運作與所訂守則無差異。</p>				
<p>六、其他有助於瞭解企業社會責任運作情形之重要資訊：</p> <p>(一) 公司對環保、社區參與、社會貢獻、社會服務、社會公益、投資者權益、人權、安全衛生與其他社會責任活動所採行之制度與措施及履行情形，本公司歷經金融風暴並未裁員，對於國家與社會貢獻穩定力量，也保障員工受到憲法保障之工作權，並積極配合行政院青年輔導委員會所主辦的「青年職場體驗計畫」，為剛踏入社會之新鮮人提供更多就業機會。</p> <p>(二) 本公司穩健經營，每年皆有穩定之獲利，使股東及投資人之權益得以確保、安心。</p>				
<p>七、公司企業社會責任報告書如有通過相關驗證機構之查證標準，應加以敘明：</p> <p>不適用。</p>				